**ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ**

**О РАБОТЕ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**

**ДОУ №133 Г. ЛИПЕЦКА ЗА 2022-2023 Г. Г.**

Первичная профсоюзная организация ДОУ № 133 на данный момент составляет 100 % от общего числа работников детского сада.

Профсоюзная организация создана с целью повышения социальной защиты работников детского сада, которая живет заботами и проблемами учреждения, защищает, отстаивает социально-экономические и трудовые права и интересы работников.

Профсоюз сегодня – это единственная организация, которая защищает социально – экономические права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

Профсоюзный комитет ДОУ входит в организационную структуру городского Комитета профсоюза, поэтому первичная организация действует не сама по себе, а является представителем коллектива и выражает его интересы.

Всю свою работу первичная профсоюзная организация строит на принципах партнерства и сотрудничества с Липецкой городской организацией Общероссийского Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

**I. Организационная работа**

Работа ведётся согласно годовому плану, утверждённому на заседании профкома.

За отчетный период проведено 5 заседаний профкома. Тематика заседаний была разнообразной и зависела от поступающих вопросов и заявлений, как от членов профсоюза, так и от вышестоящих органов (социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда).

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией ДОУ, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

В течение года профком участвовал в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, утверждению графиков отпусков, премировании педагогов. Проводит регистрация документов (заявлений о вступлении, и т.д.)

На сайте детского сада https://ds133-lipeck-r42.gosweb.gosuslugi.ru размещена страница «Профсоюз», где собраны документы, информационный материал областного профсоюза.

В целях информационного обеспечения деятельности профсоюза оформлен стенд «Профсоюзный уголок», где своевременно обновляется материал.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте, беседе.

Профком ДОУ № 133 проводит работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов.

**II. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников.**

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников.

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и заведующей постановления вышестоящей профсоюзной организации.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников ДОУ № 133 (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы проведения аттестации и др.).

Коллективный договор является правовым документом, позволяющим регулировать трудовые, социально-экономические и профессиональные отношения между администрацией и работниками ДОУ, строить эти отношения на взаимном сотрудничестве. Два раза в год на Общем собрании работников ДОУ заслушивались отчеты заведующей ДОУ по выполнению коллективного договора. Профсоюзный комитет ДОУ четко отслеживал и контролировал ход его выполнения.

В нашей профсоюзной организации действуют органы управления -это различные комиссии:

по регулированию социально-трудовых отношений (разработка и принятие Коллективного договора);

по осуществлению закупок;

по проведению аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности;

по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;

по распределению стимулирующих выплат; по охране труда и здоровья;

по проведению специальной оценки условий труда;

по организации и проведению обязательных медицинских осмотров и диспансеризации;

по расследованию несчастных случаев на производстве и с обучающимися при проведении учебного процесса;

по приемке учебных, научных и производственных помещений, спортивных залов, площадок, бассейнов и других объектов к началу учебного года

Благодаря сотрудничеству профкома с администрацией детского сада, в нашем учреждении действуют социально-трудовые гарантии, предусмотренные Коллективным договором.

Профком так же принимает участие в распределении нагрузки, в тарификации, в решении вопросов установления компенсационных и стимулирующих выплат, в аттестации на соответствие занимаемой должности и заявленной квалификационной категории. Согласование графиков работы и отпусков, заключение соглашения по охране труда и отчеты работодателя по его выполнению, состояние травматизма и заболеваемости.

В течение года в учреждении приняты следующие локальные акты с учетом согласования профкома:

 Положение об оплате труда

 Положение о материальной помощи работникам ДОУ

 Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем

 Перечень должностей работников, занятых на работах с вредными\опасными условиями труда

 Правила внутреннего трудового распорядка  График сменности

 График отпусков.

Производственная комиссия и комиссия по охране труда следили за своевременным ознакомлением всех работников с правилами внутреннего трудового распорядка в соответствии с законодательством. Комиссия контролировала проведение мероприятий, предусмотренных Соглашением по охране труда и разделом «Охрана труда» коллективного договора. Совместно с руководством ДОУ проводились проверки соблюдения техники безопасности и охраны труда, все ли работники знают правила противопожарной безопасности и инструкцию по эвакуации дошкольников на случай пожара, четко контролирует проведение инструктажей по охране труда, наличие подписей работающих.

**Ш. Финансовая работа.**

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Мы стараемся, чтобы жизнь в коллективе была интересной, и каждый работник ДОУ чувствовал заботу и внимание. Поэтому значительная часть средств расходуется на проведение культурно-массовых мероприятий. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

**IV. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета**

Профком проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности детского сада используются: страничка сайта ДОУ «Наш профсоюз», информационный стенд профкома. В них отражается вся оперативная, актуальная на сегодняшний день информация. Чтобы быть в курсе всех событий, происходящих в профсоюзном движении, профком выписывает газету: «Мой профсоюз». За отчетный период в профком ДОУ поступило 15 заявлений. Все они были рассмотрены и по ним были приняты положительные решения.

Организационную, методическую и правовую помощь в работе профкома по выполнению своих уставных задач регулярно оказывал Горком Профсоюза. Постоянно помогает профессионально решать возникающие проблемы.

В работе профкома ДОУ не все нам удается, не все сразу получается. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни ДОУ. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Председатель ППО Е.А.Будюкина